



د . حسن الراسني

مستشار ومدرّب في التخطيط الاستراتيجي وتقييم الأداء المؤسسي



@drhasanalraseni
Dr.hasanalrasne@gmail.com

00965-94420285



مكان وتاريخ الميلاد : 1975م

محل الإقامة

المؤهلات العلمية والمهنية

دبلوم عالي إدارة أعمال

HDBA

تخصص التخطيط الاستراتيجي

2005



2018 - 2010

مستشار ومدرّب معتمد من جهات متخصصة عديدة



ماجستير إدارة أعمال

MBA-

تخصص التخطيط الاستراتيجي

2007



2012 - 2018

اختصاصي تخطيط استراتيجي SPS

مدقق داخلي معتمد لمتطلبات الأيزو

اختصاصي مؤشرات قياس الأداء

خبير معتمد في مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs

دكتوراه إدارة أعمال

DBA

تخصص تقييم الأداء المؤسسي

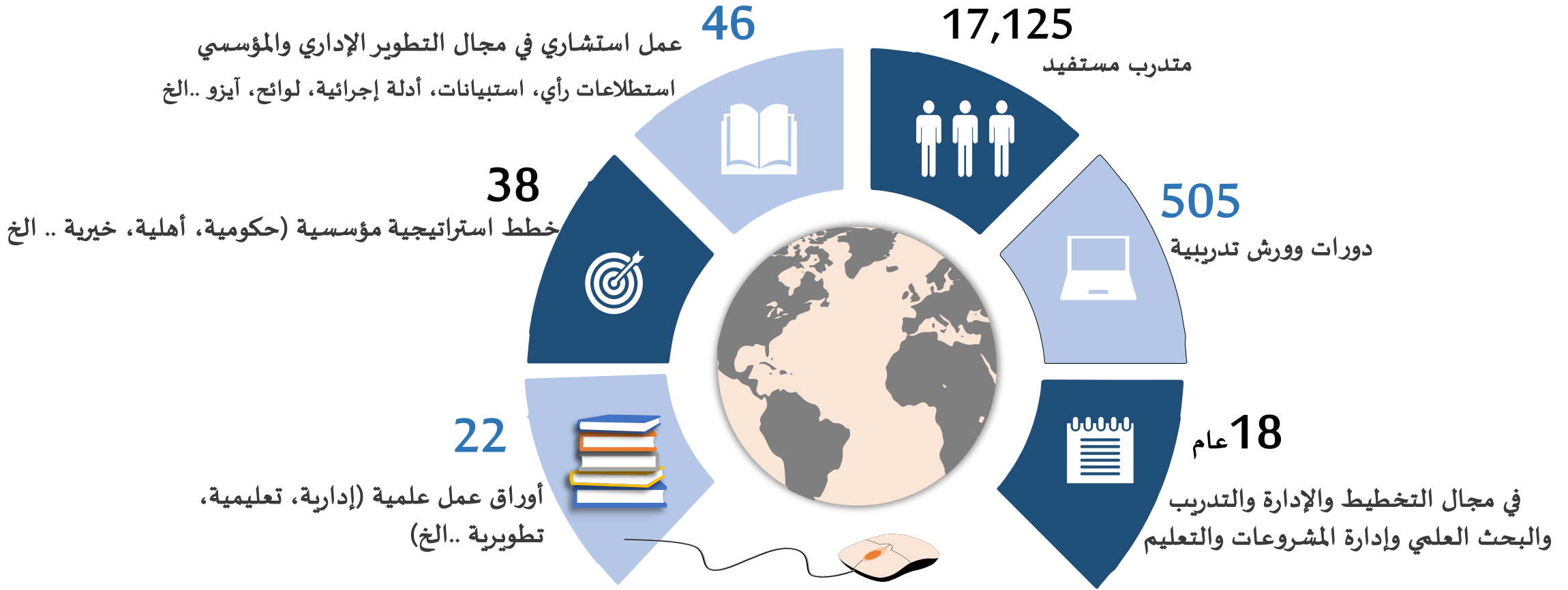
2011



2000

بكالوريوس تربية

من الخبرات العلمية والمهنية



أهم الاستشارات الإدارية

- إعداد الخطط الاستراتيجية والتشغيلية ومتابعة تنفيذها
- صياغة مؤشرات الأداء ومتابعة تنفيذها.
- تصميم بطاقات الأداء المتوازن BSC.
- تحليل المخاطر وتقييمها Risk Assessment.
- إعداد أدلة الإجراءات التشغيلية للمؤسسات و flowchart
- إعداد أدلة الوصف الوظيفي Job Descriptions
- إعداد اللوائح الإدارية والمالية.
- تصميم استطلاعات الرأي والاستبيانات وتحليلها
- بناء معايير الجودة وتقييم الأداء.
- تهيئة المؤسسات للحصول على الأيزو 9001 – 2015

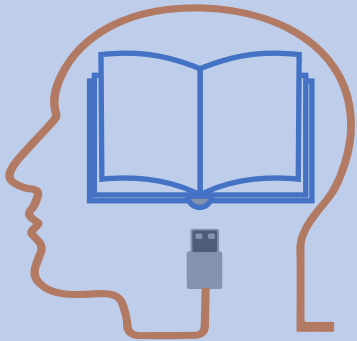


أهم البرامج التدريبية

- الإدارة المرنة والشيقة Lean Management
- التجربة اليابانية في الإدارة
- منهجية KAIZEN (أساليب وتقنيات التحسين المستمر)
- ثقافة التحسين والتطوير.
- التطوير والابتكار في بيئة العمل
- فن تبسيط الإجراءات الإدارية.
- فن وقوة الإنجاز (مؤسسي / شخصي).
- إدارة التغيير والتحول التقني.
- المسؤولية واتخاذ القرار. (عامة / للشباب)
- الأنشطة التدريبية التعليمية (تطبيقية)
- تعليم بلا هدر وفقاً لتقنيات كايزن.
- غرس القيم بالمرح / الألعاب التدريبية التعليمية
- العطاء وجمال الأثر.



- التخطيط الاستراتيجي التطبيقي (مؤسسي/شخصي)
- بطاقة الأداء المتوازن BSC (مؤسسي ، شخصي)
- الخرائط الاستراتيجية Strategic Maps
- إدارة المخاطر وتقييمها. Risk Assessment.
- التخطيط بالسيناريو وإدارة الأزمات.
- تقييم الأداء المؤسسي.
- مؤشرات قياس الأداء KPIs
- قياس أداء مجالس الإدارات
- مكونات نظم قياس الأداء
- تصنيفات مؤشرات قياس الأداء
- المقارنة المرجعية Benchmarking
- القيادة الفعالة الحديثة.
- دبلوم القيادة والإدارة.
- المهارات الإدارية الحديثة.
- مهارات إدارة فرق العمل "باستخدام الألعاب"
- مهارات الاتصال (الإداري/التربوي/الأسري)



شركاء الإنجاز

دول وجهات تم التدريب فيها



مؤسسة التنمية الأسرية
Family Development Foundation



السودان

موريتانيا

تونس

لبنان

اليمن

البحرين



لوكسمبورج

المانيا

فرنسا

الصين

الهند

تركيا

سويسرا

من العضويات

عضو فريق إعداد خطة 2020 الاستراتيجية للهيئة الخيرية العالمية في الكويت بالتعاون مع ديكم للاستشارات 2010

عضو اللجنة العليا لمؤتمر الشراكة الفعالة الأول في الكويت بالتنسيق مع مكتب الأمم المتحدة للشئون الإنسانية أوتشا.

عضو ومقرر فريق تطوير اللوائح في الهيئة العالمية - الكويت ، خلال 2010 – 2011

عضو اللجنة العليا لمنتدى العمل الأهلي الكويتي التونسي، في الجمهورية التونسية. يونيو 2012م

رئيس الفريق الاستشاري لإعداد دليل الإجراءات لبعض الإدارات في وزارة التعليم والتعليم العالي - قطر 2019 - 2020 .

عضو الفريق التدريبي لبرنامج شباب الدار في أبوظبي - الإمارات خلال الأعوام 2011 – 2015 .

عضو استشاري في الأكاديمية العربية الكندية ACA

عضو ومقرر فريق جودة التعليم في الرحمة العالمية + عضو فريق الخطة الاستراتيجية 2022 – 2025

من الأبحاث والمشاركات العلمية

بحث رسالة الدكتوراه بعنوان (تقييم الأداء المؤسسي في المنظمات الأهلية بالتطبيق على المنظمات الكويتية) 2011

بحث رسالة الماجستير بعنوان (معوقات التخطيط الاستراتيجي في المنظمات الأهلية) 2007

أكثر من 50 مقال صحفي في مجال التنمية الذاتية والموارد البشرية

أكثر من 40 مقال في مجلات متنوعة في المجال الإداري

ورقة عمل في مجال (التنسيق بين المنظمات الأهلية في الكويت)

ورقة عمل في (أهمية الألعاب التدريبية) مقدمة للمؤتمر الثالث للمدربين العرب المنعقد في الكويت 3 / 2015

ورقة عمل: مؤسسات الزكاة والتخطيط الاستراتيجي للمؤتمر العالمي العاشر للزكاة 2016
مجموعة مؤلفات كتب تحت الإعداد

